

DOHODA

číslo

číslo 17/§ 49a/2011

o zapracovaní znevýhodneného uchádzača o zamestnanie pred prijatím do zamestnania
uzatvorená podľa § 49a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z.

o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Článok I.

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: **Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa**

zastúpený riaditeľkou: **JUDr. Annou Aftanasovou**

IČO: **37937740**

DIČ: **2021768870**

bankové spojenie: **Štátna pokladnica** číslo účtu: **7000130552/8180**

a

zamestnávateľ – poskytovateľ zapracovania

Obchodný názov (u právnickej osoby - ďalej len „PO“) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby - ďalej len „FO“)

Obec Nová Ľubovňa

Adresa PO alebo miesto podnikania FO: **Nová Ľubovňa 102, 065 11**

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: **Stanislavom Turlíkom**

IČO: **00330086**

DIČ: **2020698735**

SK NACE Rev. 2: **84.11 Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie: **Všeobecná úverová banka, a.s.** číslo účtu: **12428-602/0200**

u z a t v á r a j ú

v nadväznosti na § 49a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) túto dohodu.

Článok II.

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení a vykonávaní zapracovania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) u poskytovateľa zapracovania, za účelom nadobudnutia praktických skúseností a pracovných návykov potrebných na vykonávanie pracovných činností u poskytovateľa zapracovania pred prijatím do zamestnania a pri zapracovaní znevýhodneného UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému môže poskytovať pomoc aj pracovný asistent, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa - poskytovateľa zapracovania (ďalej len „poskytovateľ zapracovania“).

4. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje poskytnúť znevýhodnenému UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, pomoc pracovného asistenta, ktorý je zamestnancom poskytovateľa zapracovania, ak sa pri zapracovaní jeho pomoc vyžaduje. Obdobie, počas ktorého bude realizované zapracovanie s pomocou pracovného asistenta u znevýhodneného UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, je uvedené v mennom zozname znevýhodnených UoZ so špecifikáciou miest na zapracovanie, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
5. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje v rámci zapracovania znevýhodneného UoZ:
 - a) oboznámiť znevýhodneného UoZ so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri zapracovaní a ochrany pred požiarom s vypracovaním záznamov o oboznámení najneskôr v deň nástupu na zapracovanie,
 - b) vytvoriť znevýhodnenému UoZ primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečne zapracovanie, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre výkon zapracovania,
 - c) zabezpečiť zapracovanie znevýhodneného UoZ formou nadobudnutia praktických skúseností a pracovných návykov potrebných na vykonávanie pracovných činností,
 - d) zadávať znevýhodnenému UoZ počas zapracovania úlohy v zmysle druhu vykonávaných činností vo väzbe na SK NACE Rev. 2 a KZAM, ktoré sú uvedené v mennom zozname znevýhodnených UoZ so špecifikáciou miest na zapracovanie, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
6. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje viesť evidenciu dochádzky znevýhodneného UoZ počas zapracovania a predložiť ju mesačne do 5 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca alebo do 5 pracovných dní po skončení zapracovania, alebo po predčasnom skončení zapracovania znevýhodneným UoZ úradu.
7. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje oznámiť úradu neúčast' znevýhodneného UoZ na zapracovaní alebo predčasné skončenie zapracovania najneskôr do 2 pracovných dní, vrátane dôvodov predčasného skončenia zapracovania.
8. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje ospravedlniť prerušenie zapracovania znevýhodneného UoZ z úradom posúdených vážnych zdravotných dôvodov alebo rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov, ktoré u neho nastali počas zapracovania. Úradom ospravedlnené prerušenie zapracovania z týchto dôvodov nemá vplyv na stanovenú dĺžku trvania zapracovania znevýhodneného UoZ uvedeného v mennom zozname znevýhodnených UoZ, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
9. Dĺžka trvania zapracovania u znevýhodneného UoZ uvedená v tejto dohode, sa predlžuje o dĺžku trvania dočasnej pracovnej neschopnosti znevýhodneného UoZ počas zapracovania, ak dĺžka trvania prerušenia zapracovania z tohto dôvodu, bude trvať najviac 30 kalendárnych dní.
10. Poskytovateľ zapracovania sa zaväzuje akceptovať preobsadenie miesta určeného na zapracovanie znevýhodneného UoZ iným znevýhodneným UoZ, ak dočasná pracovná neschopnosť znevýhodneného UoZ, ktorý vykonáva zapracovanie trvá viac ako 30 kalendárnych dní, spravidla od 1. kalendárneho dňa nasledujúceho mesiaca, pred ktorým bolo naposledy zapracovanie uskutočnené.

6. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody, za ktorú sa bude považovať aj písomný návrh jedného účastníka dohody a písomná akceptácia druhého účastníka dohody.
7. „Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká právnickej osobe /fyzickej osobe nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.“

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
3. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán (v prípadoch, že nie je potrebný iný súhlas) a účinnosť nadobúda nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
4. Táto dohoda zaniká dosiahnutím účelu, na ktorý bola uzavretá.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V Starej Ľubovni 27.09.2011



Stanislav Turlík
zamestnávateľ

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
STARÁ ĽUBOVŇA
Farbiarska 5
064 01 Stará Ľubovňa
- 9 -

JUDr. Anna Aftanasová
riaditeľka

Príloha: Menný zoznam znevýhodnených UoZ a špecifikácia miest na zapracovanie pred zamestnaním znevýhodneného UoZ

Menný zoznam znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a špecifikácia miest na zapracovanie pred prijatím do zamestnania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Príloha k dohode č. 17/§ 49a/2011 medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom - poskytovateľom zapracovania uzatvorenej podľa § 49a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

[illegible]

* vyplniť len u znevýhodneného UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ak bude realizované zapracovanie s pomocou pracovného asistenta

Za úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vypracoval zamestnanec: Mgr. Silvia Petrišinová
Telefonický kontakt: 052/2446 464
E-mail : silvia.petrisinova@upsvar.sk
Dátum: 27.09.2011

URAD PRACE,
SOCIALNYCH VECÍ A RODINY
STARÁ LUBOVŇA
Farbárska 57
064 01 Stará Ľubovňa

štatutárny zástupca úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (podpis a odtlačok pečiatky)

^{1/} SK NACE Rev. 2 - Štatistická klasifikácia ekonomických činností (Vyhláška ŠÚ SR č.306/2007 Z.z.)

^{2j} KZAM - Opatrenie ŠÚ SR č.16/2001 Z.z. „ktorým sa vyhlasuje klasifikácia zamestnaní“